

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 5
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
в режиме ВКС
18ноября 2021 года, 11.00 ч.

Вел заседание и.о. координатора стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместителя главы Администрации ГО г.Уфа РБ: **Гафаров Артур Разилович**

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 1 полугодие 2021 года.

II. О выполнении работодателями городского округа обязательств по обеспечению месячной заработной платы работникам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

III. Об итогах независимой оценки качества услуг, предоставляемых учреждениями образования, культуры и искусства.

IV. О социально-трудовых гарантиях работникам предприятий общественного питания и торговли (с изучением опыта работы первичной профсоюзной организации группы компаний «Ярмарка»).

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 1 полугодие 2021 года» выступила секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

комиссия отметила, что совместная работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

По всем направлениям социально-экономического развития города наблюдалось увеличение показателей (по сравнению с итогами 2020 года), что связано с оживлением экономики города.

Город Уфа обеспечил более половины общереспубликанского объёма производства.

За первое полугодие 2021 года расходы бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях, составили 61,1%.

Все социальные обязательства бюджета города выполнены в полном объеме.

В целях большей эффективности проводимой по социально-трудовым направлениям работы, представители Работодателей и Профсоюзов принимали участие в работе Координационного совета по вопросам оплаты труда и своевременности выплаты заработной платы, МВК по охране труда, МВК по летнему оздоровительному отдыху детей и подростков Администрации ГО г. Уфа РБ, в составах комиссий администраций районов ГО г. Уфа РБ, а также Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 2021 год, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена (информация прилагается).

Однако по информации подготовленной Территориальным объединением организаций профсоюзов (на основании информации республиканских организаций профсоюзов), имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объёме (13 обязательств).

Работодателями – 10 обязательств:

пункт 2.13. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год); пункт 5.2. (по контролю за уровнем заработной платы, её легализации); 5.9. (по обеспечению заработной платы не ниже величины МРОТ); пункт 5.10. (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда); 5.11. (по индексации заработной платы); пункт 5.12. (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной платы не менее 50%); пункт 5.15. (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома); пункт 5.16. (по установлению в колдоговоре соотношений в уровнях оплаты труда); пункт 6.11. (по обеспечению прохождения медосмотров); пункт 7.8. (по содействию молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий).

Профсоюзами и Работодателями – 2 обязательства: пункт 3.6. (по созданию комиссий по трудовым спорам); пункт 9.15. (по доплате

неосвобожденному председателю профкома за социально-значимую работу за счет средств работодателя).

Администрацией - 1 обязательство: пункт 3.25. (по предусмотрению средств в бюджете на развитие жилищного строительства).

Во исполнение Решения ТТК № 1 от 1 июня 2021 г. (пункт 3 второго вопроса) о подведении итогов выполнения коллективных договоров на уфимских предприятиях не реже 2 раз в год, согласно информации ТООП г. Уфы, проведён мониторинг собраний (конференций) предприятий по подведению итогов выполнения коллективных договоров за первое и второе полугодие 2020 года и первое полугодие 2021 года. Информация поступила в отношении 455 ППО из 888 ППО. Из них: в первом полугодии 2020 г. итоги КД подвели на 224 предприятиях; во втором полугодии 2020 г. итоги КД подвели на 234 предприятиях; в первом полугодии 2021 г. итоги КД подвели на 233 предприятиях. На $\frac{1}{4}$ предприятий, входящих в структуру ФП РБ, итоги выполнения коллективных договоров подводятся два раза в год.

В обсуждении приняли участие Гафаров А.Р., Одиноква О.Л., Мирошниченко Г.Ф., Нурмухаметов Н.Н., Хаффазова Е.Р., Ардаширова Н.А.

РЕШИЛИ:

1. Информацию сторон об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2021 года принять к сведению.

2. Согласиться, что в первом полугодии 2021 года не в полном объёме выполнены 13 обязательств Территориального соглашения.

3. Главным распорядителям бюджетных средств Администрации городского округа город Уфа предусмотреть в бюджете городского округа город Уфа на 2022 год финансовые средства на:

- реализацию мероприятий по охране труда согласно плановым заявкам муниципальных учреждений в полном объёме за счет средств муниципального бюджета (в том числе на проведение медицинских осмотров);
- санаторно-курортное лечение и оздоровление работников муниципальных учреждений и их детей.

4. Администрации городского округа город Уфа, Управлению образования, Управлению по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа принять меры по неснижению установленных «майскими» 2012 года указами Президента Российской Федерации показателей оплаты труда педагогических работников, обеспечению достигнутого в 2020 году уровня оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений.

5. Предложить Координационному совету Территориального объединения организаций профсоюзов продолжить мониторинг во втором полугодии 2021 года о выполнении Работодателями обязательств ТТС об информировании работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности организаций и

проведении собраний (конференций) предприятий по подведению итогов выполнения коллективных договоров за 2021 год (срок: декабрь 2021 г.).

6. Работодателям и Профсоюзам (государственных учреждений и жилищно-коммунального хозяйства) продолжить работу по созданию комиссий по трудовым спорам в организациях.

7. Работодателям

- образовательных учреждений информировать работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений; принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения (по согласованию) выборных профсоюзных органов учреждений образования;

- соблюдать соотношения в уровне оплаты труда 10% низкооплачиваемых и 10% высокооплачиваемых работников 1:6 (п.5.16.).

8. Профсоюзным организациям ЖКХ, связи, автотранспорта, строительной отрасли, авиационной и химических отраслей промышленности провести на предприятиях мониторинг размера тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий на предмет соответствия Приложению №3 к Республиканскому соглашению и провести совместные заседания с работодателями по приведению размера тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий согласно Приложению №3 к Республиканскому соглашению. Направить информацию в Секретариат ТТК до 1 февраля 2022 года.

9. Координаторам сторон Территориальной трёхсторонней комиссии обратиться:

- в Правительство Республики Башкортостан о совместном с Фондом жилищного строительства и Фондом Социальных целевых программ Республики Башкортостан решении вопроса разработки программы строительства наёмных домов для работников бюджетной сферы, учитывая низкий уровень оплаты труда, невозможность самостоятельного решения жилищного вопроса работниками (исполнитель: Управление капитального строительства Администрации ГО г. Уфа РБ; срок до 27 декабря 2021 года);

- в Министерство образования Республики Башкортостан по вопросу повышения окладов работников бюджетных организаций образования (исполнитель: Управление образования Администрации ГО г.Уфа РБ, срок до 27 декабря 2021г.).

По второму вопросу «О выполнении работодателями городского округа обязательств по обеспечению месячной заработной платы работникам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством» выступила секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

Комиссия отметила, что еженедельно проводятся заседания комиссий районных администраций по вопросу повышения заработной платы. За 9

месяцев 2021г. проведено 142 заседания, где рассмотрено 625 организаций, выявлено 36 организаций, выплачивающих зарплату 227 работникам ниже МРОТ. Материалы комиссий по 38 организациям направлены в прокуратуру для проведения контрольных мероприятий и принятия мер административного воздействия. В ходе рассмотрения комиссии не только выявляют нарушения по оплате труда, но и рассматривают возможности организаций по повышению уровня заработной платы до средней по отрасли, рекомендуют создание в организации органов социального партнерства, заключение коллективных договоров и включение в них порядка индексации заработной платы, мер по приведению к уровню 1:6 соотношения размера оплаты труда 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % с наиболее высокой заработной платой.

По результатам работы комиссий за 9 месяцев 2021г. из рассмотренных 625 организаций, 32 организации довели заработную плату до МРОТ, 46 организаций повысили заработок с учетом финансовых возможностей и 2 – повысили до уровня средней по отрасли.

От повышения заработной платы в организациях реального сектора экономики в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц дополнительно поступило 42,1 млн. руб., в т.ч. в бюджет города 8 млн. руб.

В ходе ведомственного контроля муниципальных организаций нарушения в части установления заработной платы ниже МРОТ не установлены.

Согласно информации, представленной структурными подразделениями администрации города, в муниципальных организациях заработная плата выплачивается в размере, превышающем минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом.

По информации организаций - членов городского объединения работодателей требования законодательства по минимальной оплате труда соблюдаются.

РЕШИЛИ:

1. Информацию о выполнении работодателями городского округа обязательств по обеспечению месячной заработной платы работникам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда принять к сведению.

2. Комиссиям при администрациях районов городского округа продолжить работу по выявлению работодателей, допускающих выплату заработной платы ниже величины МРОТ, направлять информацию в контрольно-надзорные органы для привлечения работодателей к ответственности.

3. Сторонам оказывать работодателям информационную, консультационную, образовательную и иную поддержку для их развития и успешного ведения деятельности, в целях создания условий для обеспечения размера заработной платы не ниже МРОТ и возможности дальнейшей её индексации.

По третьему вопросу «Об итогах независимой оценки качества услуг, предоставляемых учреждениями образования, культуры и искусства» выступили:

Начальник Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Хафазова Елена Робертовна;**

Заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа - **Белобородова Елена Владимировна.**

Отметили, что в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организациями проводится общественными советами по независимой оценке качества не чаще чем один раз в год и не реже чем один раз в три года в отношении одной и той же организации.

В 1 полугодии 2021 года независимая оценка качества услуг не проводилась.

В 2020 году количество учреждений, охваченных НОКУ составляло – 247.

По итоговой оценке качества образовательной деятельности образовательных организаций Уфы проведена следующая работа:

- совершенствование работы сайтов образовательных организаций;
- повышение комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, создание положительного имиджа образовательных организаций;
- повышение комфортности условий обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидов;
- активизация взаимодействия с родительской общественностью и формирование у родителей привычки получения информации на сайте и стендах образовательных организаций.

В 2022 году количество образовательных организаций, подлежащих независимой оценке качества, составит – 168, в 2023 году – 247 (информация прилагается).

По информации Управления по культуре и искусству администрации независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности в 2020 году проводилась в 17 муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования Уфы (информация прилагается).

Итоговый показатель оценки качества оказания услуг составил 80,83 балла, что по критериям bus.gov.ru соответствует оценке «хорошо».

В то же время можно выделить несколько проблем в деятельности организаций дополнительного образования в сфере культуры:

1. Отсутствие на сайте организаций информации в полном объеме, сложный поиск информации, недостаточное ее структурирование, размещение в специализированных местах, не доступных посетителям сайта.

2. Недостаточно комфортные условия, в том числе и для оказания услуг инвалидам и людям с ограниченными возможностями здоровья.

Также в 2020 году проведена независимая оценка качества услуг

организациями в сфере культуры в 8 муниципальных учреждениях.

Наиболее высокие значения достигнуты по показателям «Доброжелательность и вежливость» (среднее значение 99 баллов), а также по показателю «Удовлетворенность условиями оказания услуг» (в среднем 96 баллов). По показателям «Открытость и доступность информации» (96 баллов), «Комфортность условий предоставления услуг» (97 баллов). Низкие значения по критерию «Доступность услуг для инвалидов» (в среднем 54 балла).

Основные недостатки, выявленные независимой оценкой - это отсутствие информации о ее результатах на информационном стенде, отсутствие стоянок для автотранспортных средств инвалидов, дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, отсутствие сменных кресел-колясок.

В обсуждении приняли участие Гафаров А.Р., Мирошниченко Г.Ф.

РЕШИЛИ:

1. Информацию об итогах независимой оценки качества услуг, предоставляемых учреждениями образования, культуры и искусства принять к сведению.

2. Управлению образования, Управлению по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа, работодателям:

2.1. Обеспечить полноту информации и актуальность сведений, содержащихся на информационных стендах, а также на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ст.36.2 Закона РФ «Основы законодательства РФ о культуре»).

2.2. Продолжить практику внедрения на официальных сайтах организаций электронных сервисов (для подачи электронного обращения (жалобы, предложения), получения консультации по оказываемым услугам, обеспечить техническую возможность выражения получателем услуг мнения о качестве условий оказания услуг организацией в сфере культуры.

3. Оборудовать помещения организации и прилегающую к ней территорию с учетом доступности для инвалидов, создать условия доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с другими. В ряде учреждений оборудовать парковку и установить специальные знаки парковки для инвалидов, сделать разметку. Создать альтернативную версию сайта для инвалидов по зрению. Оборудовать специальное санитарно-гигиеническое помещение для инвалидов.

По четвертому вопросу «О социально-трудовых гарантиях работникам предприятий общественного питания и торговли (с изучением опыта работы Первичной профсоюзной организации группы компаний «Ярмарка») выступил Председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюз работников торговли, общественного

питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» Ахуньянов Айдар Рухлбаянович.

Отметил, что в структуру Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» по г. Уфе входят 6 торговых предприятий и предприятий общественного питания с общим количеством членов профсоюза 5 763 работника.

На предприятиях функционируют первичные профорганизации, заключаются коллективные договоры с работодателями и большое внимание уделяется вопросам социальной защищенности работников. Коллективные договоры заключаются с учетом обязательств Отраслевого соглашения между Государственным комитетом Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей, Республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство», Башкирской Торговой Ассоциацией и Ассоциацией предприятий индустрии питания в сфере образования Республики Башкортостан на 2020-2022 годы и Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов, Объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2020-2022 годы.

Социально-трудовые гарантии работникам предоставляются в связи с днями рождения, юбилеями, бракосочетанием, рождением детей, сложными операциями, смертью близких родственников, похоронами; работники и их дети обеспечиваются санаторно-курортными путевками. Кроме того, выделяются средства на подарки работникам в связи с праздниками: Новый год, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, День защиты детей, День работников торговли, День пожилых людей (информация прилагается).

В обсуждении приняли участие Гафаров А.Р., Мирошниченко Г.Ф.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» принять к сведению и отметить положительный опыт взаимодействия первичных профсоюзных организаций с работодателями.

2. Рекомендовать городским предприятиям торговли обмениваться опытом работы, проводить семинары по вопросу предоставления социально-трудовых гарантий работникам в ООО «Натуральные продукты. Сеть магазинов «Ярмарка».

3. Информационному управлению Администрации городского округа город Уфа размещать в СМИ положительный опыт взаимодействия первичных профсоюзных организаций с работодателями на предприятиях торговли и общественного питания.

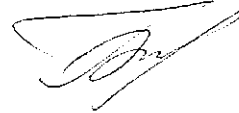
Проект решений прилагается.

И.о. Председательствующего:
заместителя главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатора стороны,
представляющей Администрацию



А.Р. Гафаров

Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



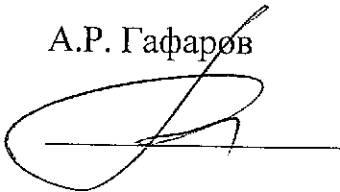
Г.М. Байкучкарова

И.о. Координатора
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

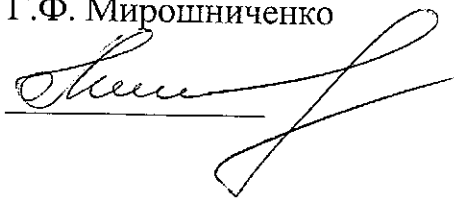
Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное объединение
организаций профсоюзов
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

А.Р. Гафаров



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одинокова

